



Malmö stad
Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-12-11 kl 09:00-11:25
Plats	Kungsgatan 13, rum 5128
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2025-12-17
Protokollet omfattar	§128

Underskrifter	Sekreterare Tilde Tibblin	
	Ordförande Anders Rubin
	Justerande Albin Schyllert

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)

Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)

Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Martin Christian Hjort (S)

Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)

Övriga närvarande

Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)

Göran Ernstöm-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)

Jonas Holmqvist (HR-konsult)

§ 128 Kompetensförsörjningsrapport för år 2025

HVO-2025-8669

Sammanfattning

Det gemensamma arbetssättet med kompetensförsörjning i Malmö stad innebär att nämnderna vartannat år analyserar behov och tillgång på kompetens på 2–5 års sikt. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har i årets rapport bedömt kompetensgap – det vill säga skillnaden mellan behov och tillgång på kompetens – i nio yrkesgrupper: arbetsterapeut, biståndshandläggare, fysioterapeut/sjukgymnast, sjuksköterska, specialistsjuksköterska/distriktsköterska, undersköterska, specialistundersköterska, vårdbiträde och sektionschef.

Rapporten fokuserar på att tydliggöra svårigheten att prognostisera framtida behov, men också på att beskriva de övergripande kompetensförsörjningsbehoven. Mindre tyngd läggs vid att bedöma och redovisa kompetensgapen i siffror eftersom detta svårigen låter sig göras med bibehållen systematik mellan åren. Pågående och planerade aktiviteter som stödjer en god kompetensförsörjning på en övergripande nivå lyfts fram i rapporten, men arbetet med att ta tillvara och utveckla medarbetarnas kompetens sker i stor utsträckning integrerat i den ordinarie verksamhetsplaneringen och i dialog mellan chef och medarbetare.

Jämfört med tidigare år innehåller rapporten flera förändringar som följer nya anvisningar i den stadsgemensamma processen:

- Bedömning av kompetensgapets storlek görs med utgångspunkt i stadens personalframskrivning på två och fem års sikt, baserad på Malmös demografiska prognos och nyttjandegrad av äldreomsorg.
- Möjlighet att ange specifika kompetensbrister, vilket ger en tydligare bild av prioriterade utvecklingsområden.
- Chefsförsörjning har ett eget avsnitt, med syfte att analysen på nämndsnivå ska aggregeras stadsövergripande och rapporteras till kommunstyrelsen som underlag för stadens gemensamma chefssatsningar.
- Uppföljning av tilldelade kompetensutvecklingsmedel sker i anslutning till kompetensgapanalysen.

Beslut

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår hälsa-, vård- och omsorgsnämnden besluta:

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner *Kompetensförsörjningsrapport 2025*.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-12-18 Kompetensförsörjningsrapport för år 2025
- Rapport kompetensförsörjning 2025